

國三公民上學期 第6課：生活中的勞動參與 題庫

學生版 共 50 題

班級：_____ 座號：_____ 姓名：_____ 分數：_____

第 1 題

課本指出，「勞動」是指人們運用自己的心力或體力，創造出能滿足自己或他人需求的事物。根據此定義，下列敘述何者最正確？

- (A) 只有領取薪水的工作才能稱為勞動
- (B) 勞動可以增進個人、家庭或社會的福祉
- (C) 勞動必須在工廠或辦公室中進行才算數
- (D) 勞動只包含體力的付出，不包含心力的付出

第 2 題

小美到便利商店打工，每月領取薪資。她所從事的勞動又可稱為下列何者？

- (A) 無酬勞動
- (B) 非市場勞動
- (C) 市場勞動
- (D) 志願勞動

第 3 題

下列何者屬於「有酬勞動（市場勞動）」？

- (A) 賢哲擔任專職居家服務員，領取月薪照顧失能老人
- (B) 小華在家幫媽媽洗碗、拖地
- (C) 阿明利用假日到海邊擔任淨灘志工
- (D) 佳佳照顧生病的奶奶，未收取任何費用

第 4 題

關於「無酬勞動」的敘述，下列何者正確？

- (A) 因為沒有報酬，所以對社會沒有任何貢獻
- (B) 無酬勞動又稱為市場勞動
- (C) 其價值可以清楚地用市場價格標示出來
- (D) 其價值不容易以市場價格衡量，貢獻常被忽略

第 5 題

環保志工利用假日到海邊淨灘，雖然沒有領到任何酬勞，卻讓環境變得更好。這個例子最能說明下列何者？

- (A) 志工服務屬於市場勞動的一種
- (B) 沒有報酬的付出就不能稱為勞動
- (C) 無酬勞動同樣能創造價值，讓社會生活更多元
- (D) 志工必須先向政府申請登記才算勞動

第 6 題

下列何者「不是」市場勞動對個人或社會的重要性？

- (A) 使家庭成員的生活起居獲得照料，讓家庭得以正常運作
- (B) 獲取收入，提供家庭經濟來源
- (C) 增進消費能力，支付家庭生活開銷
- (D) 實踐個人的理想與抱負

第 7 題

若一個社會的勞動力充足、失業人口少，最可能產生下列何種結果？

- (A) 政府必須大量發放失業給付
- (B) 家務勞動將完全被市場勞動取代
- (C) 企業因人力過剩而紛紛倒閉
- (D) 人力資源充分發揮，提升國家的生產力與競爭力

第 8 題

自己開店當老闆的阿東，每天忙進忙出並從中獲取利潤。關於阿東的勞動，下列判斷何者正確？

- (A) 因為沒有領薪水，所以屬於無酬勞動
- (B) 屬於市場勞動，因為他從勞動中獲得了實質報酬
- (C) 屬於家務勞動，因為店是自己開的
- (D) 屬於志願服務，因為沒有人僱用他

第 9 題

課本提到，料理三餐、清掃家裡、養育子女等家務勞動，能讓家人專心投入工作。這最能說明家務勞動與市場勞動之間是什麼關係？

- (A) 互相競爭、彼此排斥
- (B) 完全無關、各自獨立
- (C) 相輔相成、彼此互補
- (D) 家務勞動的價值一定高於市場勞動

第 10 題

王家因為長輩需要照顧，於是聘請居家服務員到家中協助照料，並支付費用。這種現象稱為下列何者？

- (A) 家務勞動市場化
- (B) 勞資爭議
- (C) 就業歧視
- (D) 零工經濟

第 11 題

下列何者「最不」屬於「家務勞動市場化」的例子？

- (A) 委託長期照護中心協助照顧失能老人
- (B) 僱用外籍看護照顧行動不便的爺爺
- (C) 請清潔公司到家中打掃環境
- (D) 全家人利用週末一起動手大掃除

第 12 題

「只要是在家裡從事家務勞動，就一定是無酬勞動。」這句話是否正確？

- (A) 正確，只要在家中做事就一定沒有報酬
- (B) 不正確，若受僱於人到他人家中打掃或照顧幼兒並領取報酬，即屬市場勞動
- (C) 正確，因為家裡並不是職場
- (D) 不正確，因為家務工作根本不能算是勞動

第 13 題

下列何者是造成「家務勞動市場化」現象日益普遍的主要原因？

- (A) 國人平均壽命延長、家庭結構改變，使照護需求增加
- (B) 政府立法禁止家庭成員自行做家事
- (C) 家務勞動已被法律列為違法行為
- (D) 家務勞動對家庭的價值已完全消失

第 14 題

依課本定義，「勞動力」包括下列哪些人？

- (A) 只包括就業者
- (B) 只包括失業者
- (C) 包括就業者與失業者
- (D) 包括全國所有的人民

第 15 題

下列何者最符合課本對「就業者」的定義？

- (A) 12歲的小學生每天幫忙做家事
- (B) 20歲的阿凱有工作能力與意願，求職後順利受僱於便利商店
- (C) 30歲的阿德有工作能力，但完全不想工作，也沒有找工作
- (D) 70歲的爺爺退休後在家含飴弄孫

第 16 題

阿豪具備工作能力與工作意願，這兩個月不斷投遞履歷、四處求職，卻仍未找到工作。依課本定義，阿豪屬於下列何者？

- (A) 就業者
- (B) 雇主
- (C) 志工
- (D) 失業者

第 17 題

依課本說明，「就業者」除了要有工作能力與工作意願、有找尋工作並能找到工作之外，還須符合下列哪項條件？

- (A) 年滿15歲以上
- (B) 年滿18歲以上
- (C) 年滿20歲以上
- (D) 沒有任何年齡限制

第 18 題

在勞動市場中，關於勞動力的供給與需求，下列敘述何者正確？

- (A) 雇主是勞動力的提供者，勞工是勞動力的需求者
- (B) 雇主與勞工都是勞動力的需求者
- (C) 雇主是勞動力的需求者，勞工是勞動力的提供者
- (D) 政府是勞動市場上唯一的勞動力需求者

第 19 題

受僱者在選擇工作時，除了薪資待遇之外，通常還會考量下列哪些條件？

- (A) 只考量老闆的長相與個性
- (B) 工作環境、工作時間、穩定度、學習機會與升遷管道
- (C) 公司距離火車站遠近是唯一的考量
- (D) 只需考量公司在社會上的知名度

第 20 題

雇主從事生產的主要目的是獲取利潤，因此在僱用員工時，最主要的考量是下列何者？

- (A) 員工的家庭背景是否顯赫
- (B) 員工的宗教信仰是否與自己相同
- (C) 員工是否與自己來自同一個故鄉
- (D) 員工的專業能力與工作態度，希望能帶來最大效益

第 21 題

課本指出勞資雙方常處於「權力不對等」的狀態，其主要原因為何？

- (A) 雇主握有薪資發放與聘僱決定的權力，常單方面決定工作時數與場所
- (B) 勞工的人數遠遠少於雇主的人數
- (C) 法律明文規定雇主的地位高於勞工
- (D) 勞工依法不需要與雇主簽訂勞動契約

第 22 題

關於「勞動契約」的敘述，下列何者正確？

- (A) 只要勞雇雙方都同意，內容就可以低於勞動基準法的標準
- (B) 契約內容雖可自由約定，但勞動基本權益不得低於勞動基準法的最低標準
- (C) 勞動契約只需要雇主單方面簽名即可生效
- (D) 勞動契約一律由政府代替勞工與雇主簽訂

第 23 題

某公司徵才廣告註明「限男性、未婚、35歲以下」。這種以與工作能力無關的因素作為僱用條件的行為，稱為下列何者？

- (A) 勞資爭議
- (B) 職業災害
- (C) 家務勞動市場化
- (D) 就業歧視

第 24 題

下列何種情形最可能構成「就業歧視」？

- (A) 應徵工程師時，要求應徵者具備相關專業證照
- (B) 應徵廚師時，實際測試應徵者的廚藝
- (C) 因為應徵者是原住民族而拒絕錄用
- (D) 依照員工的績效表現決定年終獎金多寡

第 25 題

我國憲法明文規定「人民之工作權，應予保障」。此規定最主要的意義為何？

- (A) 保障工作權是國家的責任，政府應立法落實勞動權益
- (B) 人民可任意挑選想做的工作，雇主一律不得拒絕
- (C) 政府必須提供每個國民完全相同的薪水
- (D) 雇主在任何情況下都不得解僱員工

第 26 題

我國制定「勞動基準法」最主要的目的為何？

- (A) 保障雇主能獲得最大的利潤
- (B) 規定勞動條件的最低標準，保障勞工的基本權益
- (C) 規定勞工必須到政府指定的公司上班
- (D) 限制人民從事勞動的自由

第 27 題

下列何者「不屬於」勞動基準法明確規範的事項？

- (A) 工資
- (B) 工作時間與休假
- (C) 商品在市場上的售價
- (D) 職業災害補償與退休

第 28 題

勞動基準法規定「工資由勞雇雙方議定，但不得低於基本工資」。政府訂立基本工資的主要目的為何？

- (A) 讓雇主可以任意壓低人事成本
- (B) 使全國所有勞工的薪資完全相同
- (C) 避免勞工過度加班而影響健康
- (D) 保障弱勢勞工擁有維持基本生活所需的購買力

第 29 題

餐廳老闆對前來應徵的工讀生說：「時薪就照基本工資打八折計算，你要做就做。」關於此項規定，下列判斷何者正確？

- (A) 違法，因為勞動基準法規定工資不得低於基本工資
- (B) 合法，因為雙方已經議定並且同意
- (C) 合法，因為工讀生不適用勞動基準法
- (D) 違法，但只要工讀生簽名同意即可生效

第 30 題

某倉儲公司規定：「作業員每天連續工作8小時，中間一律不得休息。」依勞動基準法判斷，此規定的問題為何？

- (A) 合法，因為每日工時並未超過8小時
- (B) 合法，因為休息與否可由雇主自行決定
- (C) 違法，因勞工繼續工作4小時，至少應有30分鐘的休息時間
- (D) 違法，因為勞工每天最多只能工作4小時

第 31 題

依勞動基準法規定，所謂「童工」是指幾歲的工作者？

- (A) 未滿15歲者
- (B) 年滿15歲未滿16歲者
- (C) 年滿16歲未滿18歲者
- (D) 年滿18歲未滿20歲者

第 32 題

15歲的小華想利用暑假打工。依勞動基準法對童工的保護規定，下列敘述何者正確？

- (A) 童工可以從事任何工作，只要家長同意即可
- (B) 童工可以配合雇主需要於深夜時段工作
- (C) 童工完全不受勞動基準法的保障
- (D) 童工不得於晚上8點至隔日早上6點的時間內工作

第 33 題

15歲的小華在路邊看到一則徵人廣告：「施工工地搬運建材，工作時間晚上9點至凌晨2點，時薪從優。」依勞動基準法判斷，下列敘述何者最適當？

- (A) 不可以，工地工作具危險性，且工作時間也違反童工的規定
- (B) 可以，只要薪水高於基本工資就沒有問題
- (C) 可以，只要小華的體力足以負荷即可
- (D) 不可以，因為法律規定未滿20歲一律不得打工

第 34 題

政府要求雇主必須維護工作環境的安全與衛生，其最主要的目的為何？

- (A) 增加雇主的營業成本以抑制企業擴張
- (B) 防範勞工發生職業災害
- (C) 提高企業所生產商品的售價
- (D) 減少勞工每年可以請的休假天數

第 35 題

勞動部人員前往工地進行勞動檢查，針對違規項目依法開罰。此舉最主要的意義為何？

- (A) 表示政府對所有企業都抱持不信任的態度
- (B) 表示勞動契約的內容可以不必遵守
- (C) 政府以公權力介入處罰違法雇主，督促資方重視勞動權益
- (D) 表示勞工從此不必再爭取自身的權益

第 36 題

近年我國通過「勞工職業災害保險及保護法」，其主要作用為何？

- (A) 規定勞工每月的最低薪資額度
- (B) 規定勞工強制退休的年齡
- (C) 保障失業勞工一定期間的基本生活
- (D) 強化勞工職業災害保護，使勞工享有更安全健康的勞動環境

第 37 題

阿宏與公司因加班費的計算方式發生爭執，雙方僵持不下。依課本內容，他可以透過下列何種管道尋求解決？

- (A) 直接向法院申請宣告公司破產
- (B) 向各公所或工作所在地的勞工主管機關聲請調解
- (C) 只能自行與老闆私下協商，別無其他管道
- (D) 向消費者保護官提出消費申訴

第 38 題

勞資爭議透過「調解」方式處理，對勞工而言最主要的意義為何？

- (A) 協助解決勞資雙方的爭議，使勞工權益得以救濟
- (B) 可以確保雇主一定會被判處刑罰
- (C) 可以讓勞工免除一切工作上的義務
- (D) 可以讓勞工立刻領取到失業給付

第 39 題

我國制定「就業保險法」的主要目的為何？

- (A) 規範工資、工時與休假的最低標準
- (B) 保障雇主免於承受營業上的損失
- (C) 提升勞工就業技能、促進就業，並保障勞工失業一定期間的基本生活
- (D) 保障消費者在購物時的相關權益

第 40 題

關於「失業給付」的敘述，下列何者正確？

- (A) 只要離職，任何人都一定可以領取
- (B) 自願離職者可以領取比較長的時間
- (C) 只要沒找到工作就可以無限期持續請領
- (D) 因非自願離職且符合資格者，一般可請領最長6個月

第 41 題

阿德最近失業了，正在尋找新工作。關於他可以獲得的協助，下列敘述何者「錯誤」？

- (A) 可到各地就業服務站尋求就業諮詢協助
- (B) 政府會直接指派一份工作給他，雇主不得拒絕
- (C) 可以參加政府所提供的各種職業訓練
- (D) 符合就業保險法規定者，可以申請失業給付

第 42 題

政府提供職業訓練與職業訓練生活津貼，最主要的目的為何？

- (A) 提升勞工的就業技能，幫助其重返職場、充分就業
- (B) 讓失業勞工可以永遠不必再工作
- (C) 直接增加企業雇主的營業利潤
- (D) 減少國家整體的勞動力人數

第 43 題

下列關於「勞動基準法」與「就業保險法」的比較，何者正確？

- (A) 兩者都是規範商品市場價格的法律
- (B) 勞動基準法規定失業給付，就業保險法規定基本工資
- (C) 兩者的立法目的都只在保障雇主的權益
- (D) 勞動基準法規範勞動條件的最低標準；就業保險法保障失業者一定期間的基本生活

第 44 題

我國需要引進國際移工，最主要的原因為何？

- (A) 國際移工的技術一定比本國勞工優良
- (B) 政府希望藉此減少本國人的就業機會
- (C) 我國長期勞動力不足，需要移工填補人力缺口
- (D) 法律強制規定每家企業都必須僱用移工

第 45 題

關於我國國際移工的勞動處境，下列敘述何者正確？

- (A) 從事家庭幫傭的移工無法享有勞動基準法的保障
- (B) 移工享有的勞動權益與本國勞工完全相同
- (C) 移工的薪資水準普遍高於本國勞工
- (D) 我國對移工權益的法律保障目前已相當完備

第 46 題

民國108年南方澳跨港大橋斷裂，罹難者多為漁業移工。此事件使社會開始重視下列何種問題？

- (A) 臺灣觀光產業的未來發展方向
- (B) 移工的勞動條件與職場安全問題
- (C) 漁獲在市場上的價格漲跌
- (D) 跨港大橋通行費的收取方式

第 47 題

在「零工經濟」下，透過網路平臺接案的清潔工或外送員，最可能面臨下列何種問題？

- (A) 工作時間完全被雇主控制，毫無彈性可言
- (B) 收入十分穩定且福利制度完善
- (C) 一定能獲得比正職員工更高的薪資
- (D) 難以享有全職員工的保障與福利，須自行負擔勞健保、職災保險與退休金等成本

第 48 題

「勞動尊嚴」由國際勞工組織（ILO）於西元1999年提出，並被聯合國永續發展目標第8項納入。依課本說明，獲得勞動尊嚴的基礎為何？

- (A) 雇主個人的善意與同情
- (B) 勞工在同一家公司的年資長短
- (C) 合理的報酬
- (D) 企業規模的大小

第 49 題

雇主以合理的待遇與員工福利留住優秀人才、凝聚員工向心力，並在經營時遵循法律與道德規範、善盡社會責任。這種表現稱為下列何者？

- (A) 企業倫理
- (B) 工作倫理
- (C) 就業歧視
- (D) 勞資爭議

第 50 題

除了政府立法保障之外，下列何者也有助於改善勞資之間權力不對等的關係？

- (A) 勞工放棄爭取自身權益，全部聽從雇主安排
- (B) 在教育中加強勞動知能的學習，提升民眾的勞動意識
- (C) 政府完全不介入勞資關係，一切交由市場自行決定
- (D) 廢除勞動基準法，讓勞雇雙方自由議定所有勞動條件